18136

සියලු ම හිමිකම් ඇවිරිණි]
முழுப் பதிப்புரிமையுடையது]
All Rights Reserved]

ශ්‍රී ලංකා විභාග දෙපාර්තමේන්තුව / இலங்கைப் பரீட்சைத் திணைக்களம் / Department of Examinations, Sri Lanka

ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ III වැනි ශ්‍රේණියට බඳවා ගැනීමේ විවෘත තරග විභාගය - 2013 (2014)

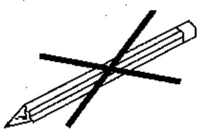
(04) කළමනාකරණමය අභියෝග්‍යතාව

පැ. තුනයි

විභාග අපේක්ෂකයින්ට උපදෙස්

ඉතා වැදගත් :

පිළිතුරු ලිවීම සඳහා පැන්සල භාවිත නොකරන්න.



✳ **පිළිතුරු සැපයීමේ දී පහත සඳහන් ආකාරයට ඉලක්කම් ලියා නැති උත්තර පත්‍ර ඇගයීමට ලක් නොකෙරේ.**
1 2 3 4

ඔබේ විභාග අංකය මෙහි ද තුන්වන හා පස්වන පිටුවල ඇති හිත් ඉරි මත ද ලියන්න.

....

නිවැරදි බවට නිරීක්ෂකගේ කෙටි අත්සන

....

වැදගත් :

✳ මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය I හා II කොටස්වලින් සමන්විත පිටු **11** කින් හා ප්‍රශ්න **50** කින් යුක්ත වේ.

✳ පිළිතුරු ලිවීමට පෙර ප්‍රශ්න පත්‍රය පිටු අංක අනුව සකසා ගන්න.

✳ I කොටසේ ප්‍රශ්න **සියල්ලට ම මෙම පත්‍රයේ ම** ද II කොටසේ ප්‍රශ්න **සියල්ලට ම සපයනු ලබන කඩදාසිවල** ද පිළිතුරු සපයන්න.

✳ මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රයට නියමිත කාලය **පැය තුනකි.**

✳ ශාලාධිපතිවරයා නිවේදනය කළ පසු පිළිතුරු ලිවීම ආරම්භ කරන්න.

✳ **දී ඇති උපදෙස් අනුව ම ප්‍රශ්නවලට පිළිතුරු සැපයිය යුතු වන අතර උපදෙස්වලට පටහැනිව සපයන පිළිතුරු සඳහා ලකුණු දෙනු නොලැබේ.**

✳ ඔබට සැපයීමට පිළිතුරු නැතත් මෙම පිළිතුරු පත ශාලාධිපතිට භාර දිය යුතුය.

✳ ඔබේ පිළිතුරු පැහැදිලි ලෙස **නිල් හෝ කළු** පැනෙන් පමණක් ලියන්න. **පැන්සල් පාවිච්චි නොකරන්න.**

✳ මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය විභාග ශාලාවෙන් පිටතට ගෙන යාම හෝ එහි ඡායා පිටපත් ගැනීම හෝ වරදකි.

✳ **අපැහැදිලි ඉලක්කම්, අපැහැදිලි අත් අකුරු, මකන දියර භාවිත කරන ලද හා පැන්සලෙන් පිළිතුරු සපයන ලද පිළිතුරු පත්‍ර ඇගයීමට ලක් නොකෙරේ.**

පරීක්ෂකගේ ප්‍රයෝජනය සඳහා පමණි

පිටුව	ප්‍රශ්න අංකය	ලැබූ ලකුණු
2	1 - 3	
3	4 - 7	
4	8 - 10	
5	11 - 15	
6	16 - 20	
7	21 - 28	
8	29 - 35	
9	36 - 40	
10	41 - 45	
11	46 - 50	
එකතුව		

අවසාන ලකුණු

ඉලක්කමෙන්	
අකුරින්	

උත්තර පත්‍ර පරීක්ෂක	
ලකුණු පරීක්ෂා කළේ	

EXAMMOOD.LK

[2 වැනි පිටුව බලන්න.

I කොටස

- අංක **1** සිට **5** තෙක් ප්‍රශ්න, පහත සඳහන් සිද්ධිය/අවස්ථාව මත පදනම් වේ.

ජාතික ආහාර සංස්ථාව ජනතාවට අත්‍යවශ්‍ය ආහාර ද්‍රව්‍ය සහන මිලට සැපයීමේ ප්‍රධානතම රාජ්‍ය සංස්ථාව වන අතර මෙහි ප්‍රධාන කාර්යාලය හා ප්‍රධාන ගබඩා සංකීර්ණය අගනුවර පිහිටා ඇත.

චන්ද්‍රන වික්‍රමසිංහ මහතා මෙම සංස්ථාවේ සභාපතිවරයා වන අතර සංස්ථාව මගින් බෙදාහරිනු ලබන ආහාර ද්‍රව්‍ය ගබඩා කර බෙදා හැරීම සඳහා දිවයින පුරා සියලුම පළාත් ආවරණය වෙමින් ගබඩා ජාලයක් පවතී. මෙම එක් පළාතක සංස්ථාවේ ගබඩා කිහිපයක් පිහිටා ඇති අතර එබඳු එක් පළාතක පවතින ගබඩා සියල්ලම අධීක්ෂණය සඳහා පළාත් කළමනාකරුවකු බැගින් පත් කර ඇත. සංස්ථාවේ සෑම ගබඩාවක් සඳහා ම තොග නිලධාරියකු බැගින් අනුයුක්ත කර ගබඩාවේ වගකීම එම නිලධාරියාට පවරා ඇත. මෙම ගබඩා අතුරින් ඇතැම් ගබඩාවල ආරක්ෂාව සඳහා සංස්ථාවේ සේවකයින් වන නිත්‍ය ආරක්ෂක නියාමකවරුන් පත් කර ඇති අතර සමහර ගබඩාවල ආරක්ෂාව සැපයීමට පෞද්ගලික ආරක්ෂක සමාගමකට පවරා ඇත. එසේම අවස්ථානුකූලව සංස්ථාවේ ආරක්ෂක කටයුතු සඳහා මෙම පෞද්ගලික ආරක්ෂක සමාගමේ සේවය ලබා ගනී.

2014.06.06 වන දින දහවල් ජාතික ආහාර සංස්ථාවේ නෙළුම්විල ප්‍රදේශය බාර පළාත් කළමනාකරු වන අනුරාධ විජයරත්න මහතා සංස්ථාවේ සභාපති වෙත දුරකථන ඇමතුමක් ලබාදෙමින් තමන් විසින් අධීක්ෂණය කරනු ලබන ගබඩාවක් වන නෙළුම්විල ගබඩාවේ විශාල සහල් තොග ඌනතාවක් පවතින බවට තොරතුරු ලැබී ඇති බව දැනුම් දෙන ලදී. එසේම තමන් විසින් මෙම තොරතුරු පිළිබඳව නෙළුම්විල ගබඩාවේ තොග නිලධාරී සිරිපාල හෙට්ටිගේ මහතාගෙන් කරුණු විමසීමෙන් පසුව එම හිඟ සහල් තොගය අද දින (2014.06.06) රාත්‍රියේ හොර රහසින් ගබඩාවට ප්‍රවාහනය කර හිඟය පියවීමට සැලසුමක් ඇති බවට ද ඒ සඳහා ගබඩාවේ ආරක්ෂක කටයුතු සිදු කරන සංස්ථාවේ ආරක්ෂක නියාමකයින්ගේ සහාය ලැබී ඇති බවට ද තමන් වෙත තොරතුරු ලැබී ඇති බව සභාපති වෙත වැඩිදුරටත් දැනුම් දෙන ලදී.

මෙම සිද්ධිය/අවස්ථාව ඇසුරින් පහත එක් එක් ප්‍රශ්නයට නිවැරදි හෝ වඩාත්ම ගැළපෙන හෝ පිළිතුර තෝරා, ඊට අදාළ වරණයෙහි **අංකය** ප්‍රශ්නය ඉදිරියේ දී ඇති **තිත් ඉර මත** ලියන්න.

1. නෙළුම්විල ගබඩාව පිළිබඳව පළාත් කළමනාකරු විසින් දැනුම් දෙන ලද තොරතුරට අනුව එම ගබඩාව සම්බන්ධයෙන් චන්ද්‍රන වික්‍රමසිංහ මහතා විසින් ක්ෂණිකව ගතයුතු වඩාත්ම සුදුසු පියවර කුමක් ද?
   (1) වහාම ආසන්නතම පොලිස් ස්ථානයට පැමිණිල්ලක් ඉදිරිපත් කරන ලෙස පළාත් කළමනාකරුට උපදෙස් දීම
   (2) නෙළුම්විල ගබඩාවේ තොග සත්‍යාපනයක් සිදු කිරීමට කණ්ඩායමක් වහාම පත් කිරීම
   (3) පළාත් කළමනාකරු වහාම අදාළ ගබඩාව වෙත යවා ගබඩාවේ තොග ලේඛනය තමන් භාරයට ගෙන ගබඩාව මුද්‍රා තබන ලෙස උපදෙස් දීම
   (4) සිරිපාල හෙට්ටිගේ මහතා වෙත දුරකථන ඇමතුමක් ලබාදී පළාත් කළමනාකරු විසින් ලබාදෙන ලද තොරතුරු පිළිබඳව ඔහුගෙන් ප්‍රකාශයක් ලබා ගැනීම (………)

2. චන්ද්‍රන වික්‍රමසිංහ මහතාට 2014.06.06 වන දින දහවල් ලද දුරකථන ඇමතුමට අනුව එම මොහොතේ සිට නෙළුම්විල ගබඩාවේ ආරක්ෂාව සම්බන්ධයෙන් ගත හැකි ප්‍රශස්තම පියවර කුමක් ද?
   (1) පළාත් කළමනාකරුට ගබඩාවේ රාත්‍රිය ගත කිරීම සඳහා දැනුම් දෙමින් උපදෙස් නිකුත් කිරීම
   (2) පෞද්ගලික ආරක්ෂක සමාගමට වහාම ක්‍රියාත්මක වන පරිදි ආරක්ෂක කටයුතු පැවරීම
   (3) ගබඩාවේ නිත්‍ය ආරක්ෂක නිලධාරීන්ට සිදුවීම දැනුම් දෙමින් රාජකාරි කටයුතු නිසි අයුරින් සිදුකරන ලෙසට අවවාද කිරීම
   (4) සිරිපාල හෙට්ටිගේ මහතා වහාම ප්‍රධාන කාර්යාලයට කැඳවීම (………)

3. නෙළුම්විල ගබඩාවේ පවත්නා තොගය කඩිනමින් ගණනය කිරීම සඳහා ගතයුතු ප්‍රශස්තම පියවර කුමක් ද?
   (1) තොගය ගණනය සඳහා ප්‍රධාන කාර්යාලයෙන් විගණන කණ්ඩායමක් වහාම ගබඩාව වෙත යොමු කිරීම
   (2) තොගය වහාම ගණනය කරන ලෙස පළාත් කළමනාකරුට දැනුම් දීම
   (3) තොගය ගණනය කිරීමට පොලිසියේ හෝ ආරක්ෂක අංශවල හෝ සහාය ලබා ගැනීම
   (4) චන්ද්‍රන වික්‍රමසිංහ මහතා වහාම ගබඩාව වෙත ගොස් පළාත් කළමනාකරුගේ සහයෝගය ඇතිව තොගය ගණනය කිරීම (………)

EXAMMOOD.LK

[3 වැනි පිටුව බලන්න.

18136

විභාග අංකය :.......................

4. නෙළුම්විල ගබඩාවේ තොග ඌනතාව ස්ථිරවීමත් සමග සිරිපාල හෙට්ටිගේ මහතා සම්බන්ධයෙන් කඩිනමින් ගතයුතු පියවර කුමක් ද?
   (1) නෙළුම්විල ගබඩාවේ තවදුරටත් සේවය කිරීමට සලස්වා විනය පරීක්ෂණයක් ආරම්භ කිරීම
   (2) රාජකාරි වැඩතහනම් කර විනය පරීක්ෂණයක් ආරම්භ කිරීම
   (3) වාර්තා වූ සහල් තොග ඌනතාව පියවීමට කටයුතු කරන බැවින්, ඔහු සම්බන්ධයෙන් කිසිදු පියවරක් නොගැනීම
   (4) සංස්ථාවේ වෙනත් ගබඩාවකට ස්ථාන මාරුවක් ලබාදීම (.........)

5. තොග සත්‍යාපන කටයුතු සඳහා දින ගණනාවක් එක දිගටම නෙළුම්විල ගබඩාව වසා තැබීමට සිදුවුවහොත්, ප්‍රදේශයේ ආහාර හිඟයක් මතුවීමෙන් ප්‍රදේශවාසීන් අතර නොසන්සුන්තාවක් ඇතිවීම වළක්වා ගැනීම සඳහා ගතයුතු ප්‍රශස්තම පියවර කුමක් ද?
   (1) ජාතික ආහාර සංස්ථාවට අයත් නෙළුම්විල ගබඩාවට ආසන්නතම ගබඩාවෙන් නෙළුම්විල ප්‍රදේශයට ද තොග නිකුත් කිරීමේ මෙහෙයුම් කටයුතු සිදු කරන ලෙස පළාත් කළමනාකරුට උපදෙස් නිකුත් කිරීම
   (2) ප්‍රධාන කාර්යාලයීය ගබඩා සංකීර්ණයෙන් නෙළුම්විල ප්‍රදේශයට අවශ්‍ය ආහාර බෙදාහැරීම
   (3) සංස්ථාවේ ලියාපදිංචි ප්‍රවාහන කොන්ත්‍රාත්කරුවන්ගේ ලොරි රථ මගින් නෙළුම්විල ප්‍රදේශයට ආහාර සැපයීම
   (4) නෙළුම්විල ප්‍රදේශයේ ස්වේච්ඡා සමිති සමාගම්වල නිලධාරීන් ප්‍රධාන කාර්යාලයට කැඳවා උද්ගත වී ඇති තත්ත්වය පිළිබඳව දැනුවත් කිරීම හා මාධ්‍ය සාකච්ඡාවක් පැවැත්වීම (.........)

(ලකුණු 01 × 5 = 05 යි)

- අංක **6** සිට **10** තෙක් ප්‍රශ්න, පහත සඳහන් සිද්ධිය/අවස්ථාව මත පදනම් වේ.

> රාජ්‍ය කළමනාකරණ දෙපාර්තමේන්තුවේ නව අධ්‍යක්ෂවරයා ලෙස සුමන වීරපුර මහතා පත්වීමෙන් අනතුරුව දෙපාර්තමේන්තුවේ පරිපාලනමය හා කාර්යාල ක්‍රම ව්‍යුහයේ ඇති අඩුපාඩු පිළිබඳව සොයා බලන ලදී. එම සොයා බැලීමේදී දෙපාර්තමේන්තුවේ ඒ ඒ රැකියාවන්ට අදාළව රැකියා විස්තර හා රැකියා පිරිවිතර සකස් වී නොමැති බව අනාවරණය විය. ඒ අනුව ඒ ඒ රැකියාවට අදාළ කාර්යයන්, එම රැකියා සඳහා පුද්ගලයකුට තිබිය යුතු අවම සුදුසුකම්, පළපුරුද්ද, වගකීම් හා යුතුකම් ආදිය ඇතුළත් කරමින් රැකියා විස්තර හා රැකියා පිරිවිතර සකස් කිරීමේ වගකීම පරිපාලන නිලධාරි වෙත පැවරීමට තීරණය කරන ලදී. එහි දී අනාවරණය වූයේ පරිපාලන නිලධාරි තනතුර පුරප්පාඩුව පවතින බවයි. එම පුරප්පාඩුව වහාම පිරවීමට තීරණය කළ වීරපුර මහතා දෙපාර්තමේන්තුවේ අභ්‍යන්තර බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමවේදයට අනුව පරිපාලන නිලධාරි තනතුරට සුදුස්සෙකු ලිඛිත පරීක්ෂණයක් හා සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් තුළින් තෝරා ගැනීමට තීරණය කරන ලදී.

මෙම සිද්ධිය/අවස්ථාව ඇසුරින් පහත එක් එක් ප්‍රශ්නයට නිවැරදි හෝ වඩාත්ම ගැළපෙන හෝ පිළිතුර තෝරා, ඊට අදාළ වරණයෙහි **අංකය** ප්‍රශ්නය ඉදිරියේ දී ඇති **තිත් ඉර මත** ලියන්න.

6. රාජ්‍ය කළමනාකරණ දෙපාර්තමේන්තුවේ ඒ ඒ රැකියාවට අදාළව සකස් කරනු ලබන රැකියා විස්තරයක අඩංගු වියයුතු කරුණක් වන්නේ මින් කුමක් ද?
   (1) රැකියාවට අදාළ කාර්යයන්
   (2) රැකියාවට අදාළ සුදුසුකම්
   (3) රැකියාවට අදාළ වැටුප් පරිමාණය
   (4) රැකියාවට අදාළ කුසලතා (.........)

7. රාජ්‍ය කළමනාකරණ දෙපාර්තමේන්තුවේ ඒ ඒ රැකියාවට අදාළව සකස් කරනු ලබන රැකියා පිරිවිතරයක අනිවාර්යයෙන් ම අන්තර්ගත වියයුතු කරුණක් වන්නේ මින් කුමක් ද?
   (1) රැකියාවට අදාළ වගකීම්
   (2) රැකියාවට අදාළ යුතුකම්
   (3) රැකියාවට අදාළව තිබිය යුතු අවම පළපුරුද්ද
   (4) රැකියාවට අදාළව තිබිය යුතු කාර්ය තත්ත්ව (.........)

[4 වැනි පිටුව බලන්න.

EXAMMOOD.LK

8. පරිපාලන නිලධාරි තනතුරට පුද්ගලයකු බඳවා ගැනීම සඳහා අභ්‍යන්තර බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමවේදය අනුගමනය කිරීම රාජ්‍ය කළමනාකරණ දෙපාර්තමේන්තුවට වඩාත් වැදගත් වන්නේ මින් කවර හේතුවක් නිසා ද?
   (1) බඳවා ගැනීම සඳහා අධික පිරිවැයක් දැරීමට සිදුනොවීම
   (2) බඳවා ගනු ලබන තැනැත්තාට දෙපාර්තමේන්තුව පිළිබඳව මනා අවබෝධයක් තිබීම
   (3) දෙපාර්තමේන්තුව තුළ සේවක අභිප්‍රේරණය ඉහළ යාම
   (4) දෙපාර්තමේන්තුව තුළ සේවක උද්ඝෝෂණ හීනවීම (.........)

9. රාජ්‍ය කළමනාකරණ දෙපාර්තමේන්තුවේ පරිපාලන නිලධාරි තනතුරට සුදුස්සෙකු බඳවා ගැනීම සඳහා සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීම තුළින් සිදුවිය හැකි වාසියක් වන්නේ මින් කුමක් ද?
   (1) බඳවා ගැනීමේ කාර්යය සඳහා අමතර පිරිවැයක් සහ කාලයක් වැය නොවීම
   (2) අයදුම්කරුවන්ට අවස්ථානුකූලව ඇතිවන පීඩනය අවම වීම
   (3) අවස්ථානුකූල තත්ත්වයන්ට අයදුම්කරුවන් මුහුණදෙන ආකාරය පරීක්ෂා කළ හැකිවීම
   (4) අයදුම්කරුවන් සාම්ප්‍රදායික ක්‍රමවේදයෙන් බැහැරව පිළිතුරු ලබාදීමට පෙළඹවීම (.........)

10. පරිපාලන නිලධාරි තනතුර සඳහා සුදුස්සෙකු බඳවා ගැනීමට ලිඛිත පරීක්ෂණයක් ද පැවැත්වීමට තීරණය කිරීමෙන් වීරපුර මහතා අපේක්ෂා කරන්නට ඇත්තේ මින් කවර කරුණක් විය හැකි ද?
   (1) අපේක්ෂකයන්ගේ තොරතුරු අවස්ථානුකූලව ලබා ගැනීම
   (2) අපේක්ෂකයන්ගේ පෞරුෂත්ව ලක්ෂණ හඳුනා ගැනීම
   (3) පිරිවැය සහ කාලය අවම කර ගැනීම
   (4) පෞද්ගලික සම්බන්ධතා හෝ බලපෑම් අවම කර ගැනීම (.........)

(ලකුණු 01 × 5 = 05 යි)

- අංක **11** සිට **15** තෙක් ප්‍රශ්න, පහත සඳහන් සිද්ධිය/අවස්ථාව මත පදනම් වේ.

රජයේ සියලුම ආයතන සඳහා අවශ්‍ය මෝටර් රථ ආනයනය කරනු ලබන ප්‍රධානතම රාජ්‍ය ආයතනය ලෙස වාහන අධිකාරිය ක්‍රියාකරයි. මෙම අධිකාරියේ ප්‍රධාන මෝටර් රථ අංගනයට කාපට් ඇතිරීමේ ව්‍යාපෘතිය අධිකාරියේ ප්‍රසම්පාදන කමිටුව විසින් "තාරකා එන්ටප්‍රයිසස්" ආයතනය වෙත පවරන ලදී. මෙම ව්‍යාපෘතියේ ප්‍රධාන අධීක්ෂණ වගකීම රාජකාරිමය වශයෙන් වාහන අධිකාරියේ අධ්‍යක්ෂ(කාර්මික) අනිල් ප්‍රනාන්දු මහතා වෙත පැවරිණි.

අදාළ ව්‍යාපෘතිය සඳහා තාරකා එන්ටප්‍රයිසස් ආයතනයේ හිමිකරු හා වාහන අධිකාරියේ සභාපති විසින් ගිවිසුමකට එළඹෙන ලද අතර ව්‍යාපෘතිය, ඉදිකිරීම් හා පුහුණු කිරීමේ සංවර්ධන ආයතනයේ (ICTAD) නීතිරීතීන්ට අනුකූලව ක්‍රියාත්මක වියයුතු බව එකී ගිවිසුමේ කොන්දේසි අතර විය.

තවද ගිවිසුමේ වගන්ති ප්‍රකාරව ගිවිසුම අත්සන් කරන ලද දින සිට දින 14 ක් ඇතුළත අංගනයට කාපට් ඇතිරීමේ කටයුතු ආරම්භ කළයුතු අතර සම්පූර්ණ ව්‍යාපෘතිය මාස 03 ක් තුළ නිම කළ යුතු විය.

ගිවිසුම අත්සන් කළ දින සිට දින 02 ක් ඇතුළත ව්‍යාපෘතිය ආරම්භ කිරීම සඳහා අවශ්‍ය යන්ත්‍රෝපකරණ වාහන අධිකාරියේ භූමි පරිශ්‍රය වෙත රැගෙන ආ තාරකා එන්ටප්‍රයිසස් ආයතනය, අංගනයේ කාපට් ඇතිරීමේ මූලික කටයුතු ආරම්භ කරන ලදී. එහෙත් මූලික කටයුතු ආරම්භ කිරීමෙන් සති 02 කට පසුව යන්ත්‍රෝපකරණ එලෙසම තිබියදී තාරකා එන්ටප්‍රයිසස් ආයතනයේ කම්කරුවන් හෝ වැඩ අධීක්ෂකයින් කිසිවෙකුත් ව්‍යාපෘති පරිශ්‍රය වෙත පැමිණ නොසිටි අතර ව්‍යාපෘතියේ වැඩ නතර කර ඇති ස්වභාවයක් දක්නට ලැබුණි.

අකාර්යක්ෂම නිලධාරියකු ලෙස අධිකාරිය තුළ ප්‍රසිද්ධව සිටින අනිල් ප්‍රනාන්දු මහතාට මෙම තත්ත්වය පිළිබඳව අවබෝධයක් නොවූ අතර එමගින් ඉහළ කළමනාකාරිත්වයට ද තත්ත්වය වාර්තා නොවීය. ඉන් සති 02 ක කාලයකට පසු ප්‍රදේශයට මෝසම් වැසි සහිත කාලගුණ තත්ත්වයක් වර්ධනය විය.

මේ අතරතුර අධිකාරියේ රාජකාරි දිනයක් නොවන සෙනසුරාදා දිනයකදී දැනුම්දීමකින් තොරව තාරකා එන්ටප්‍රයිසස් ආයතනය විසින් ව්‍යාපෘති පරිශ්‍රය වෙත රැගෙනවිත් තිබූ යන්ත්‍රෝපකරණ සියල්ල වාහන අධිකාරියේ භූමි පරිශ්‍රය තුළින් පිටතට රැගෙන ගොස් ඇති බව නැවත අධිකාරියේ රාජකාරි කටයුතු ආරම්භ කරන ලද සඳුදා උදෑසන කාලයේදී නිරීක්ෂණය විය. මේ පිළිබඳව වාහන අධිකාරියේ ආරක්ෂක අංශය ද නොදැන සිටීම විමතියට කරුණක් විය.

මෙම සිද්ධිය/අවස්ථාව ඇසුරින් පහත එක් එක් ප්‍රශ්නයට නිවැරදි හෝ **වඩාත්ම ගැළපෙන** හෝ පිළිතුර තෝරා, ඊට අදාළ වරණයෙහි **අංකය** ප්‍රශ්නය ඉදිරියේ දී ඇති **තිත් ඉර මත** ලියන්න.

[5 වැනි පිටුව බලන්න.

11. වාහන අධිකාරියේ මෝටර් රථ අංගනයට කාපට් අතුරා සකස් කිරීමේ ව්‍යාපෘතියේ වැඩ නතරවීම නිසි පරිදි වාර්තා නොවීමට ප්‍රධාන හේතුව මින් කුමක් ද?

(1) වාහන අධිකාරියේ සභාපතිවරයාගේ කළමනාකරණ දුර්වලතාව
(2) වාහන අධිකාරියේ අධ්‍යක්ෂ(කාර්මික)ගේ අධීක්ෂණ දුර්වලතාව
(3) තාරකා එන්ටප්‍රයිසස් ආයතනයේ කළමනාකරණ දුර්වලතාව
(4) වාහන අධිකාරියේ ප්‍රසම්පාදන කමිටුවේ දුර්වලතාව (.........)

12. තාරකා එන්ටප්‍රයිසස් ආයතනය විසින් ගිවිසුම කඩකරමින් ව්‍යාපෘතියේ වැඩ ඉටු නොකිරීමට සූදානමක් පවතින බව අධ්‍යක්ෂ(කාර්මික)ට දැනගන්නට ලැබුණේ නම්, ඔහු විසින් ගතයුතුව තිබූ ප්‍රශස්තම පියවර කුමක් ද?

(1) අදාළ ආයතනයේ හිමිකරු කැඳවා වහාම වැඩ ආරම්භ කරන ලෙසට නියෝග කිරීම
(2) ළඟම ඇති පොලිස් ස්ථානයට ගොස් රාජ්‍ය මුදල් වංචා කිරීම පිළිබඳව අදාළ ආයතනයට එරෙහිව පැමිණිල්ලක් ගොනු කිරීම
(3) වෙනත් ආයතනයක් වෙත අදාළ ව්‍යාපෘතිය පැවරීම
(4) වාහන අධිකාරියේ සභාපති ඇතුළු ඉහළ කළමනාකාරිත්වයට තත්ත්වය වාර්තා කර උපදෙස් පැතීම (.........)

13. තාරකා එන්ටප්‍රයිසස් ආයතනය විසින් ගිවිසුම කඩකරමින් ව්‍යාපෘතියෙන් ඉවත්ව ඇති බව දැනගත් වහාම වාහන අධිකාරියේ ඉහළ කළමනාකාරිත්වය විසින් අදාළ ආයතනය සම්බන්ධයෙන් ගත යුතු පියවර කුමක් ද?

(1) අදාළ ආයතනය විසින් වෘපෘතිය නතර කිරීම පිළිබඳව ඉදිකිරීම් හා පුහුණු කිරීමේ සංවර්ධන ආයතනය වෙත දැනුම් දී ඒ සම්බන්ධයෙන් පරීක්ෂණයක් ආරම්භ කිරීම
(2) ඉදිකිරීම් හා පුහුණු කිරීමේ සංවර්ධන ආයතනය වෙතින් ව්‍යාපෘතිය සඳහා වෙනත් ආයතනයක් නම් කරන ලෙස ඉල්ලා සිටීම
(3) ඉදිකිරීම් හා පුහුණු කිරීමේ සංවර්ධන ආයතනය වෙතින් ලියාපදිංචි කොන්ත්‍රාත්කරුවන්ගේ නාමලේඛනයක් ගෙන්වාගෙන වෙනත් සුදුසු ආයතනයක් ව්‍යාපෘතිය සඳහා තෝරා ගැනීම
(4) ඉදිකිරීම් හා පුහුණු කිරීමේ සංවර්ධන ආයතනය මගින් ව්‍යාපෘතිය නිම කරවා ගැනීම (.........)

14. ව්‍යාපෘතියට රැගෙනවිත් තිබූ යන්ත්‍රෝපකරණ තාරකා එන්ටප්‍රයිසස් ආයතනය විසින් නොදන්වා රැගෙනයාම සම්බන්ධයෙන් සෘජු වගකීම දැරිය යුතු පාර්ශ්වය කුමක් ද?

(1) වාහන අධිකාරියේ සභාපති
(2) වාහන අධිකාරියේ ප්‍රසම්පාදන කමිටුව
(3) වාහන අධිකාරියේ ආරක්ෂක අංශය
(4) වාහන අධිකාරියේ අධ්‍යක්ෂ(කාර්මික) (.........)

15. වාහන අධිකාරියේ මෝටර් රථ අංගනය තුළ කාපට් ඇතිරීම සඳහා ගෙනවිත් තිබූ යන්ත්‍රෝපකරණ භූමි පරිශ්‍රයෙන් ඉවත් කරගෙන යාම සම්බන්ධයෙන් වාහන අධිකාරිය විසින් කඩිනමින් ගතයුතු ප්‍රශස්තම පියවර කුමක් ද?

(1) අදාළ ආයතනයේ හිමිකරු අමතා යන්ත්‍රෝපකරණ වහාම ආපසු රැගෙනවිත් ව්‍යාපෘතියේ වැඩ ආරම්භ කරන ලෙස නියෝග කිරීම
(2) යන්ත්‍රෝපකරණ රැගෙන යාම පිළිබඳව ළඟම ඇති පොලිස් ස්ථානයේ පැමිණිල්ලක් ගොනු කිරීම
(3) වෙනත් ආයතනයකින් යන්ත්‍රෝපකරණ කුලී පදනම මත ලබාගෙන අධිකාරියේ සේවකභවතුන් ලවා ව්‍යාපෘතිය නිම කිරීම
(4) ආයතනය විසින් රැගෙන ගිය යන්ත්‍රෝපකරණ පොලිසියේ සහයෝගයෙන් අවම බලය යොදා නැවත අධිකාරියේ භූමි පරිශ්‍රය වෙත රැගෙන ඒම (.........)

(ලකුණු 01 × 5 = 05 යි)

[6 වැනි පිටුව බලන්න.

● අංක **16** සිට **20** තෙක් ප්‍රශ්න, පහත සඳහන් සිද්ධිය/අවස්ථාව මත පදනම් වේ.

ජාතික පෝෂණ සංස්ථාව දිවයින පුරා පාසල් දරුවන් සඳහා පෝෂ්‍යදායී ආහාර බෙදාහැරීමේ ප්‍රමුඛතම රාජ්‍ය ආයතනය වේ. සෑම මාස 03 කටම වරක් දිවයින පුරා පිහිටි පාසල් 15 000 කට පමණ මෙම පෝෂ්‍යදායී ආහාර බෙදා හැරීම ලොරි රථ මගින් සිදු කළයුතු වේ. මේ සඳහා පෞද්ගලික ප්‍රවාහන කොන්ත්‍රාත්කරුවන් 100 දෙනෙකු පමණ සංස්ථාව විසින් ලියාපදිංචි කරගෙන ඇත.

විල්මට් පෙරේරා මහතා මෙම සංස්ථාවේ ප්‍රවාහන කළමනාකරු වේ. සංස්ථාවේ ප්‍රවාහන අංශයේ ප්‍රධානියා වන මොහු නිරන්තරයෙන් "තමන් නිවැරදිය" යන මතයේ සිටිමින් "තමන්ට පමණක් මේ දේ සිදුකළ හැකිය" යන මතවාදී ආකල්පයන්හි එල්ලීගෙන සිටියි. එසේම අසාමාන්‍ය බලඅධිකාරයක් ද තමන් සන්තකයේ රඳවාගෙන සිටින විල්මට් පෙරේරා මහතා ප්‍රවාහන අංශයේ නියෝජ්‍ය කළමනාකරුවන්ට හෝ සහකාර කළමනාකරුවන්ට හෝ බලතල පැවරීමක් ද සිදු කර නැත.

මෙම සිද්ධිය/අවස්ථාව ඇසුරින් පහත එක් එක් ප්‍රශ්නයට **නිවැරදි** හෝ **වඩාත්ම ගැළපෙන** හෝ පිළිතුර තෝරා, ඊට අදාළ වරණයෙහි **අංකය** ප්‍රශ්නය ඉදිරියේ දී ඇති **තිත් ඉර මත** ලියන්න.

16. ජාතික පෝෂණ සංස්ථාවේ පෝෂ්‍යදායී ආහාර බෙදා හැරීම සඳහා ප්‍රවාහන කොන්ත්‍රාත්කරුවන් 100 දෙනෙකු පමණ ලියාපදිංචි වී සිටීමෙන් සංස්ථාවට සැලසෙන වාසියක් වන්නේ මින් කුමක් ද?
   (1) ලොරි රථ වැඩි ප්‍රමාණයකට ප්‍රවාහන අවස්ථා ලබාදිය හැකිවීම
   (2) වඩාත් කාර්යක්ෂමව පෝෂ්‍යදායී ආහාර බෙදා හැරීමට හැකිවීම
   (3) ප්‍රවාහන ක්ෂේත්‍රයේ රැකියා අවස්ථා රැසක් බිහිකිරීමට අවස්ථාවක් ලැබීම
   (4) රාජ්‍ය සංස්ථාවක් තුළ වඩාත් හොඳ ප්‍රවාහන ජාලයක් ස්ථාපිතවීම (………)

17. එක් ප්‍රවාහන කොන්ත්‍රාත්කරුවෙක් පමණක් ජාතික පෝෂණ සංස්ථාවේ ලියාපදිංචි වී සිටියේ නම්, කිසියම් අවස්ථාවකදී සංස්ථාවට මුහුණදීමට සිදුවිය හැකි ගැටලුවක් වන්නේ මින් කුමක් ද?
   (1) ඒකාධිකාරයක් තිබීම තුළින් කිසියම් අවස්ථාවකදී පෝෂ්‍යදායී ආහාර ප්‍රවාහනය අඩාලවීමට වැඩි ඉඩකඩක් තිබීම
   (2) සංස්ථාව අනෙක් ප්‍රවාහන කොන්ත්‍රාත්කරුවන්ගේ දෝෂ දර්ශනයට ලක්වීම
   (3) සංස්ථාවේ මුදල් එක් කොන්ත්‍රාත්කරුවකු වෙතට යොමුවීම සම්බන්ධයෙන් නිරන්තර විගණන විමසුම්වලට මුහුණදීමට සිදුවීම
   (4) ප්‍රවාහන කොන්ත්‍රාත්කරුගෙන් සංස්ථාවේ ඉහළ කළමනාකාරිත්වයට බලපෑම් එල්ලවීම (………)

18. විල්මට් පෙරේරා මහතාගේ කළමනාකාරිත්ව ශෛලිය හැඳින්විය හැකි නම කුමක් ද?
   (1) නිදහස් ශෛලිය (2) බලවාදී ශෛලිය
   (3) ස්වාධීන ශෛලිය (4) ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී ශෛලිය (………)

19. විල්මට් පෙරේරා මහතාගේ කළමනාකාරිත්ව ශෛලිය තුළින් ජාතික පෝෂණ සංස්ථාවට ලැබිය හැකි වාසියක් වන්නේ පහත කවරක් ද?
   (1) වෘත්තීය නිපුණත්වයක් ඇති ප්‍රවාහන අංශයේ සේවකයින්ට සංස්ථාවේ අභිවෘද්ධිය වෙනුවෙන් දායකවීමට අවස්ථාවක් ලැබීම
   (2) ප්‍රවාහන අංශය පිළිබඳ තීරණ ගැනීමේ දී බහුවිධ ක්ෂේත්‍රවල සහභාගිත්වයක් ලැබීම
   (3) ප්‍රවාහන අංශයේ යටත් සේවකයන්ගෙන් ඵලදායී දායකත්වයක් නොලැබෙන අවස්ථාවල දී, එම දායකත්වය පහසුවෙන් ලබාගත හැකිවීම
   (4) ප්‍රවාහන අංශයේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා සේවකයන්ගෙන් කැපී පෙනෙන දායකත්වයක් ලබාගත හැකිවීම (………)

20. විල්මට් පෙරේරා මහතාගේ කළමනාකාරිත්ව ශෛලියේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස ප්‍රවාහන අංශය තුළ දක්නට ලැබිය හැකි ලක්ෂණයක් වන්නේ මින් කුමක් ද?
   (1) ප්‍රවාහන අංශය මගින් ගනු ලබන තීරණ ගුණාත්මක බවින් යුක්තවීම
   (2) ප්‍රවාහන අංශයේ සේවක දක්ෂතා නිසිලෙස එළි දැක්වීමට අවස්ථාවක් ලැබීම
   (3) ප්‍රවාහන කළමනාකරු පිළිබඳව ප්‍රවාහන අංශයේ සේවකයන් තුළ යහපත් ආකල්ප ඇතිවීම
   (4) ප්‍රවාහන අංශය තුළ කැපී පෙනෙන ක්‍රියාකාරීන් නොමැතිවීම (………)

(ලකුණු 01 × 5 = 05 යි)

● අංක **21** සිට **30** තෙක් ප්‍රශ්න, පහත සඳහන් සිද්ධිය/අවස්ථාව මත පදනම් වේ.

සම්පත් සේනානායක මහතා ග්‍රාමීය යටිතල පහසුකම් සංවර්ධන අධිකාරියේ සභාපතිවරයා වන අතර ක්‍රියාකාරි අධ්‍යක්‍ෂවරයකු ඇතුළු අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩලයක් මගින් මෙම අධිකාරියේ පාලන කටයුතු සිදු කෙරේ.

ග්‍රාමීය ප්‍රදේශවල යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය ඉලක්ක කර ගනිමින් මෙම අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩලය විසින් යටිතල පහසුකම් සංවර්ධන අධිකාරියේ දැක්ම, මෙහෙවර, අරමුණු හා පරමාර්ථ නිශ්චය කර ඇත. එමෙන්ම අරමුණු හා පරමාර්ථ තවදුරටත් නිශ්චය කිරීම, සම්බන්ධීකරණය හා ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා ග්‍රාමීය යටිතල පහසුකම් සංවර්ධන අධිකාරියේ ඉහළ, මධ්‍යම හා පහළ යන කළමනාකරණ මට්ටම් සඳහා නිලධාරීන් රැසක් අනුයුක්තව සිටිති. සභාපති සහ අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයින් මෙන්ම සාමාන්‍යාධිකාරි, අංශභාර කළමනාකරුවන්, සහකාර කළමනාකරුවන්, වැඩ සුපරීක්‍ෂකවරුන් ආදී නිලධාරීන් ද ඒ අතර වේ.

රජය මගින් ග්‍රාමීය පාලම් හා බෝක්කු අළුත්වැඩියා කිරීමේ ජාතික වැඩසටහනක් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ වගකීම ග්‍රාමීය යටිතල පහසුකම් සංවර්ධන අධිකාරියට පවරන ලදී. ඒ අනුව ඉදිරි පස් වසර තුළ ග්‍රාමීය පාලම් හා බෝක්කු සියල්ල අළුත්වැඩියා කර අවසන් කිරීමේ සැලැස්මක් සකස් කරන ලදී. මෙම සැලැස්ම වඩාත් ප්‍රායෝගිකව හා නිශ්චිත ඉලක්කගත කාල සීමාවන් තුළදී නිම කිරීම සඳහා අධිකාරියේ සියලුම කළමනාකරණ මට්ටම්වලට අනුයුක්තව සේවය කරන නිලධාරීන්ගේ කුසලතා වර්ධනය කිරීමේ විශේෂ වැඩසටහනක් සංවිධානය කරන ලදී. මෙහිදී එම නිලධාරීන්ගේ සංකල්පනාත්මක, අන්තර් පුද්ගල, විනිශ්චයාත්මක, විශ්ලේෂණාත්මක හා තාක්‍ෂණික යන කුසලතා වර්ධනය සඳහා පුහුණු වැඩ සටහන් ක්‍රියාත්මක කරන ලද අතර ඒ ඒ කළමනාකරණ මට්ටම් සඳහා වඩා වැදගත් හා වැඩි වශයෙන් අවශ්‍ය වන කුසලතා හඳුනා ගනිමින් එම නිලධාරීන්ට අත්‍යවශ්‍ය කුසලතා වර්ධනයට ද වැඩි අවධානයක් යොමු කරන ලදී.

මෙම සිද්ධිය/අවස්ථාව ඇසුරින් පහත එක් එක් ප්‍රශ්නයට නිවැරදි **පිළිතුර**, දී ඇති **තිත් ඉර මත** ලියන්න.

21. යටිතල පහසුකම් සංවර්ධන අධිකාරියේ කළමනාකරණ මට්ටම් වර්ගීකරණයේදී සම්පත් සේනානායක මහතා කුමන කළමනාකරණ මට්ටමකට අයත් වේ ද?

....

22. යටිතල පහසුකම් සංවර්ධන අධිකාරියේ වැඩ සුපරීක්‍ෂකවරු අයත් වනුයේ කුමන කළමනාකරණ මට්ටමකට ද?

....

23. ග්‍රාමීය යටිතල පහසුකම් සංවර්ධන අධිකාරියේ අරමුණු හා පරමාර්ථ ක්‍රියාවට නංවනුයේ කුමන මට්ටමකට අයත් කළමනාකරුවන් විසින් ද?

....

24. යටිතල පහසුකම් සංවර්ධන ක්ෂේත්‍රයට අදාළව සිදු වන නව තාක්‍ෂණික වෙනස්කම්, සොයාගැනීම් ආදිය පිළිබඳව නිරන්තර අවධානයෙන් සිටිය යුත්තේ කුමන මට්ටමකට අයත් කළමනාකරුවන් ද?

....

25. සම්පත් සේනානායක මහතා සතුව වැඩි වශයෙන් තිබිය යුත්තේ කුමන කුසලතා ද?

....

26. විශ්ලේෂණාත්මක කුසලතා වැඩි වශයෙන් තිබිය යුත්තේ ග්‍රාමීය යටිතල පහසුකම් සංවර්ධන අධිකාරියේ කුමන මට්ටමේ කළමනාකරුවන්ට ද?

....

27. ග්‍රාමීය යටිතල පහසුකම් සංවර්ධන අධිකාරියේ වැඩ සුපරීක්‍ෂකවරුන් සතුව වැඩි වශයෙන් තිබිය යුත්තේ කුමන කුසලතා ද?

....

28. ඉදිරි පස් වසර තුළ ග්‍රාමීය පාලම් හා බෝක්කු සියල්ල අළුත්වැඩියා කර අවසන් කිරීම සඳහා වූ ග්‍රාමීය යටිතල පහසුකම් සංවර්ධන අධිකාරියේ සැලැස්ම සකස් කිරීමේ වගකීම දැරීමට සිදුවනුයේ කුමන මට්ටමේ කළමනාකරුවන්ට ද?

....

[8 වැනි පිටුව බලන්න.

EXAMMOOD.LK

29. යටිතල පහසුකම් සංවර්ධන අධිකාරියේ ඉදිරි පස්වසර සඳහා වන සැලැස්ම ප්‍රායෝගිකව ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී වැඩි වගකීමක් දැරීමට සිදුවනුයේ කුමන මට්ටමේ කළමනාකරුවන්ට ද?

....

30. ග්‍රාමීය යටිතල පහසුකම් සංවර්ධන අධිකාරියේ වැඩ සුපරීක්ෂකවරු වැඩි වශයෙන් සම්බන්ධතා පවත්වා ගත යුත්තේ කුමන මට්ටමේ කළමනාකරුවන් සමග ද?

....

(ලකුණු 01 × 10 = 10 යි)

● අංක **31** සිට **35** තෙක් ප්‍රශ්න, පහත සඳහන් සිද්ධිය/අවස්ථාව මත පදනම් වේ.

බලශක්ති අර්බුදය හමුවේ විකල්ප බලශක්ති ජනතාවට හඳුන්වාදීම හා විකල්ප බලශක්ති ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා රජය මගින් විකල්ප බලශක්ති අධිකාරිය පිහිටුවන ලදී. බලශක්ති සංරක්ෂණය තුළින් ජනතාවගේ ජීවන තත්ත්වය උසස් කිරීම, අධිකාරියේ ලාභදායක තත්ත්වය වර්ධනය කිරීම හා ප්‍රාග්ධන කොටස්වල දිගු කාලීන අගය වැඩි කිරීම, විකල්ප බලශක්ති ක්ෂේත්‍රයේ රැකියා උත්පාදනය ආදිය විකල්ප බලශක්ති අධිකාරියේ අරමුණු වන අතර අධිකාරියේ විකල්ප බලශක්ති නිෂ්පාදනය ඉදිරි වසර තුළ දී 10% කින් ද ඉදිරි දස වසර තුළ දී 50% කින් ද වර්ධනය කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ.

මෙම අධිකාරියේ පසුගිය වාර්ෂික වාර්තාවට අනුව අධිකාරිය මගින් ස්ථාපනය කරන ලද විකල්ප බලශක්ති බලාගාරවල නිෂ්පාදන පිරිවැය අඩුවී ලාභදායකත්වය වැඩි වී ඇත. එසේම එම බලාගාරවල යෙදවුම්වලට වඩා නිමැවුම් ද වැඩිවී ඇත. ඉහත ප්‍රතිඵල හා තොරතුරු තුළින් විකල්ප බලශක්ති අධිකාරිය කොතෙක් දුරට අපේක්ෂිත අරමුණු ළඟා කර ගත්තේද යන්න නිශ්චය කර ගත හැකි ය.

මෙම සිද්ධිය/අවස්ථාව ඇසුරින් පහත එක් එක් ප්‍රශ්නයට නිවැරදි **පිළිතුර,** දී ඇති **තිත් ඉර මත කෙටියෙන්** ලියන්න.

31. විකල්ප බලශක්ති අධිකාරියේ කාර්යක්ෂමතාව (Efficiency) පිළිබිඹු කරන නිර්ණායක දෙකක් දක්වන්න.

(i) ....

(ii) ....

32. විකල්ප බලශක්ති අධිකාරියේ දිගුකාලීන අරමුණු (Aims) දෙකක් සඳහන් කරන්න.

(i) ....

(ii) ....

33. විකල්ප බලශක්ති අධිකාරියේ ඵලදායිතාවේ (Productivity) වැඩිවීමක් සිදුවී ඇති බව සනාථ කළ හැකි කරුණු දෙකක් සඳහන් කරන්න.

(i) ....

(ii) ....

34. විකල්ප බලශක්ති අධිකාරියේ සමාජයීය අරමුණු දෙකක් සඳහන් කරන්න.

(i) ....

(ii) ....

35. විකල්ප බලශක්ති අධිකාරියේ පරමාර්ථ (Goals) දෙකක් දක්වන්න.

(i) ....

(ii) ....

(ලකුණු 02 × 5 = 10 යි)

EXAMMOOD.LK
EXAMMOOD.LK

● අංක **36** සිට **40** තෙක් ප්‍රශ්න, පහත සඳහන් සිද්ධිය/අවස්ථාව මත පදනම් වේ.

සුළංයාය ව්‍යවසායකත්ව මණ්ඩලය, සුළංයාය ප්‍රදේශයේ සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යාපාරිකයින්ගේ ව්‍යාපාරික කටයුතු දියුණු කර ගැනීම සඳහා ව්‍යවසායකත්ව පුහුණු හා තාක්ෂණික උපදෙස් ලබා දෙන ආයතනයයි.

මෙම මණ්ඩලයට අනුයුක්තව ක්ෂේත්‍ර නිලධාරින් 75 දෙනෙකු පමණ සේවය කරන අතර මණ්ඩලයේ ප්‍රධානියා ලෙස විධායක අධ්‍යක්ෂ හේමන්ත සිරිවර්ධන මහතා කටයුතු කරයි.

හේමන්ත සිරිවර්ධන මහතා සිය නිලධාරි මඩුල්ල නිසි ලෙස මෙහෙයවීමට, පාලනයට හා ප්‍රගති සමාලෝචනයට විවිධ වූ උපක්‍රම භාවිත කරයි. කාර්ය මණ්ඩල රැස්වීම්, ප්‍රගති සමාලෝචන රැස්වීම්, රැස්වීම් වාර්තා සකස් කිරීම්, අභ්‍යන්තර කාර්යාල නියෝග නිකුත් කිරීම් හා ව්‍යවසායකත්ව කමිටු රැස්වීම් පැවැත්වීම ඉන් කිහිපයකි. මෙම රැස්වීම් අතුරින් ප්‍රගති සමාලෝචන රැස්වීම් මාසිකව පැවැත්වෙන අතර ඒ සඳහා කැඳවීම් ජංගම දුරකථන කෙටිපණිවුඩ මගින් සිදු කෙරේ. ඒ අනුව කරන ලද දැනුම්දීම් මත පසුගිය ජූනි මස පැවැති ප්‍රගති සමාලෝචන රැස්වීමට ක්ෂේත්‍ර නිලධාරින් 75 දෙනාම සහභාගි විය.

2014.07.07 වන දින සුළංයාය ව්‍යවසායකත්ව මණ්ඩලයේ සැලසුම් අංශය මගින් ප්‍රදේශයේ කාන්තා ව්‍යවසායකයින් 100 දෙනෙකුගේ සහභාගිත්වයෙන් පුහුණු වැඩමුළුවක් මණ්ඩලයීය ශ්‍රවණාගාරයේදී පවත්වන ලදී. මෙම වැඩමුළුවට කාන්තා ව්‍යවසායකයින් 100 දෙනෙකු කැඳවීම ලිපි මගින් සිදු කර ඇත.

හේමන්ත සිරිවර්ධන මහතාට බෙහෙවින් සමීප යැයි කාර්ය මණ්ඩලය තුළ රාවයක් පවතින මණ්ඩලයේ ලිපිකාරිනියක් වන ඉනෝකා බලවංශ මහත්මිය මෙම වැඩමුළුවේ දිවා විවේක කාලයෙන් පසුව සිරිවර්ධන මහතාගේ නිල කාමරයට පැමිණ වැඩමුළුවට සහභාගීවී සිටින කාන්තාවන් කිහිපදෙනෙකු හා කාර්යාලයේ ලිපිකාරිනියන් තිදෙනෙකු අතර බහින්බස්වීමක් සිදුවූ බව රහසින් ප්‍රකාශ කර කාමරයෙන් පිටතට යන ලදී. ඉනෝකා බලවංශ මහත්මිය මෙම සිද්ධිය පිළිබඳව දැනුවත් වී ඇත්තේද වැඩමුළුවට සහභාගිවී සිටි කාන්තාවක් විසින් කරන ලද දැනුම්දීමකට අනුව ය.

වැඩමුළුව අවසන් වූ පසුව හේමන්ත සිරිවර්ධන මහතා වෙත පැමිණි වැඩමුළුවට සහභාගි වූ කාන්තාවන් කිහිපදෙනෙකු විසින් සිරිවර්ධන මහතා වෙත කරුණු දක්වමින් ලිඛිත පැමිණිල්ලක් ඉදිරිපත් කරන ලදී. එම පැමිණිල්ලේ සඳහන් වූයේ දිවා ආහාරය ලබා ගැනීමට ගියවිට මණ්ඩලයේ ලිපිකාරිනියන් තිදෙනෙකු තම පිරිස දෙස රවා බලමින් අවඥාවෙන් සිනාසුණු බවත්, ඉන් තම ආත්ම ගරුත්වයට හානි සිදුවූ බවත්, එබැවින් ඒ පිළිබඳව විධිමත් පරීක්ෂණයක් සිදු කරන ලෙස ඉල්ලා සිටින බවත් ය.

මෙම සිද්ධිය/අවස්ථාව ඇසුරින් පහත එක් එක් ප්‍රශ්නයට නිවැරදි පිළිතුර, දී ඇති **තිත් ඉර මත කෙටියෙන්** ලියන්න.

36. සුළංයාය ව්‍යවසායකත්ව මණ්ඩලයේ විධිමත් ලිඛිත සන්නිවේදන ක්‍රම දෙකක් සඳහන් කරන්න.

(i) ....

(ii) ....

37. අවාචික සන්නිවේදනයට නිදසුන් දෙකක් දක්වන්න.

(i) ....

(ii) ....

38. අවිධිමත් සන්නිවේදනය සිදුවූ අවස්ථා දෙකක් සඳහන් කරන්න.

(i) ....

(ii) ....

39. සුළංයාය ව්‍යවසායකත්ව මණ්ඩලයේ සන්නිවේදන කාර්යය හොඳින් සිදුවන බවට නිදසුන් දෙකක් ඉදිරිපත් කරන්න.

(i) ....

(ii) ....

40. සුළංයාය ව්‍යවසායකත්ව මණ්ඩලයේ සමූහ සන්නිවේදනය සිදු වූ අවස්ථා දෙකක් සඳහන් කරන්න.

(i) ....

(ii) ....

(ලකුණු 02 × 5 = 10 යි)

EXAMMOOD.LK

● අංක **41** සිට **45** තෙක් ප්‍රශ්න, පහත සඳහන් සිද්ධිය/අවස්ථාව මත පදනම් වේ.

පාඩු ලබන රාජ්‍ය සංස්ථාවක් වශයෙන් සැලකෙන රාජ්‍ය යන්ත්‍රෝපකරණ සංස්ථාව ප්‍රතිව්‍යුහගතකරණය කරමින් රජයට බරක් නොවන ආයතනයක් බවට පත් කිරීම සඳහා නව කළමනාකාරිත්ව කමිටුවක් පත් කරන ලදී.

මෙම කමිටුව මගින් සංස්ථාවේ දුර්වලතා හා ශක්තීන් හඳුනා ගනිමින් ආයතනයේ සංවර්ධනයට පවත්නා බාධක හඳුනාගැනීමේ විශේෂ වැඩසටහනක් ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. එහිදී යන්ත්‍රෝපකරණ ක්ෂේත්‍රයේ පෞද්ගලික ආයතන අත්පත් කරගෙන ඇති නව තාක්ෂණ ප්‍රවණතා නිසා රාජ්‍ය යන්ත්‍රෝපකරණ සංස්ථාවේ නිමැවුම් හා යන්ත්‍රෝපකරණ පිළිබඳව පාරිභෝගිකයන් තුළ යහපත් ආකල්පයක් නොමැති බව පැහැදිලි විය. මෙම තත්ත්වය මනා ලෙස වටහා ගනිමින් සංස්ථාවේ පූර්ව අත්දැකීම්, බාහිර පරිසරය ආදිය මනා ලෙස ග්‍රහණය කරගනිමින් සංස්ථාව වෙනුවෙන් උපාය මාර්ගික සැලැස්මක් සකස් කිරීමට කළමනාකාරිත්ව කමිටුව තීරණය කරන ලදී. එහිදී සංස්ථාවේ අනාගතය මත පදනම්ව, සංස්ථාව සතු සම්පත්වල ඵලදායිතාව වර්ධනය කර ගැනීමට ද අවධානය යොමු කරන ලදී.

මෙම සිද්ධිය/අවස්ථාව ඇසුරින් පහත එක් එක් ප්‍රශ්නයට නිවැරදි **පිළිතුර**, දී ඇති **තිත් ඉර මත කෙටියෙන්** ලියන්න.

41. රාජ්‍ය යන්ත්‍රෝපකරණ සංස්ථාව හමුවේ ඇති අභියෝග ජය ගැනීම සඳහා එහි අභ්‍යන්තර පරිසරය විමර්ශනය කළ යුතු වීමට හේතු **දෙකක්** සඳහන් කරන්න.

(i) ....

(ii) ....

42. රාජ්‍ය යන්ත්‍රෝපකරණ සංස්ථාවට බාහිර පරිසරයෙන් එල්ල වන බලපෑම් **දෙකක්** සඳහන් කරන්න.

(i) ....

(ii) ....

43. රාජ්‍ය යන්ත්‍රෝපකරණ සංස්ථාවට උපාය මාර්ගික සැලැස්මක් වැදගත්වීමට හේතු **දෙකක්** සඳහන් කරන්න.

(i) ....

(ii) ....

44. රාජ්‍ය යන්ත්‍රෝපකරණ සංස්ථාව මගින් උපාය මාර්ගික සැලැස්මක් සකස් කිරීමේදී අවධානයට ලක්කළ යුතු කරුණු **දෙකක්** සඳහන් කරන්න.

(i) ....

(ii) ....

45. රාජ්‍ය යන්ත්‍රෝපකරණ සංස්ථාව මගින් සකස් කරනු ලබන උපාය මාර්ගික සැලැස්මක අන්තර්ගත විය යුතු වැදගත් ලක්ෂණ **දෙකක්** සඳහන් කරන්න.

(i) ....

(ii) ....

(ලකුණු 02 × 5 = 10 යි)

II කොටස

● පහත සඳහන් සිද්ධිය/අවස්ථාව කියවා අංක **46** සිට **50** තෙක් ප්‍රශ්නවලට සපයනු ලබන කඩදාසිවල පිළිතුරු ලියන්න.

සඳගලතැන්න ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරයා ලෙස කටයුතු කළ විපුල කරුණාසිරි මහතා 2014.01.31 වන දින විශ්‍රාම යන ලදී. වසර 10 කට අධික කාලයක් සඳගලතැන්න ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරයා වශයෙන් කටයුතු කළ විපුල කරුණාසිරි මහතාගේ සේවය පිළිබඳව සඳගලතැන්න ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාසයේ ජනතාව හා කාර්ය මණ්ඩලයේ බහුතර නිලධාරීන් අතර පැවතියේ අප්‍රසාදයකි.

තම රාජකාරියට වඩා පෞද්ගලික අභිමතාර්ථ ඉටුකර ගැනීමෙහිලා ප්‍රමුඛත්වය ලබාදුන් නිලධාරියකු ලෙස ද කාර්ය මණ්ඩලයේ තෝරාගත් නිලධාරීන් පිරිසකට පමණක් පක්ෂපාතී ලෙස කටයුතු කළ හා කාර්ය මණ්ඩලයට නිසි නායකත්වයක් සැපයීමට අපොහොසත් වූ නිලධාරියකු ලෙස ද විපුල කරුණාසිරි මහතා ප්‍රසිද්ධව සිටියේය.

[11 වැනි පිටුව බලන්න.

විපුල කරුණාසිරි මහතා විශ්‍රාම යාමත් සමගම මධුර සමරසේකර මහතා සඳගලතැන්න ප්‍රාදේශීය ලේකම් තනතුරට පත්විය. ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල කිහිපයක ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරයා ලෙස කටයුතු කර ඇති මධුර සමරසේකර මහතා එම කාර්යාල ජනතා සේවය තුළින් විශිෂ්ටතම කාර්යාල බවට පත් කිරීමට දායකවූ කීර්තිමත් රාජ්‍ය නිලධාරියෙකි.

විශේෂයෙන්ම ඵලදායිතාව, කාර්යක්ෂමතාව, කණ්ඩායම් වැඩ, කාල කළමනාකරණය, පංචවිධ සංකල්පය ආදී සංකල්ප ප්‍රායෝගිකව ක්‍රියාත්මක කිරීමෙහිලා මනා හැකියාවක් ඇති නිලධාරියකු වශයෙන් ද මධුර සමරසේකර මහතා ක්ෂේත්‍රයේ ජනප්‍රියව ඇත.

සඳගලතැන්න ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ රාජකාරි කටයුතු බාරගත් මධුර සමරසේකර මහතාට කාර්යාලයේ භෞතික පරිසරය ඉතා අක්‍රමවත් බවත් සේවා ලබාගැනීමට පැමිණෙන ජනතාවට අවම මූලික පහසුකම් පවා නොමැති බවත් නිරීක්ෂණය විය.

කාර්යාලයේ අංශ හා යටත් නිලධාරීන් පිළිබඳ නිසි අධීක්ෂණයක් නොවීමත්, නිලධාරීන් අතර බලතල නිසි ලෙස බෙදා නොතිබීමත්, දෛනික තැපැල, ලිපිගොනුකරණය ආදි කටයුතු සඳහා විධිමත් කාර්යාල ක්‍රම අනුගමනය නොකිරීමත් නිසා කාර්යාලයීය කටයුතු හා සේවා මන්දගාමී ලෙස සිදුවන බව මධුර සමරසේකර මහතාට අනාවරණය කර ගත හැකි විය. එසේම සඳගලතැන්න ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ විවිධ තනතුරුවල පුරප්පාඩු රැසක් පැවතියත් එම පුරප්පාඩු පිරවීම සඳහා අවම උත්සාහයක්වත් දරා නොමැති බව ද පැහැදිලි විය. එසේම ප්‍රදේශයේ අනෙකුත් රාජ්‍ය මෙන්ම පෞද්ගලික ආයතන හා නිලධාරීන් සමග විශ්‍රාමික ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරයා කිසිදු සම්බන්ධතාවක් හෝ සුහදතාවක් නොපැවැත්වීම නිසාම ඇතැම් ගැටලු පැනනැගී ඇති බව ද වාර්තා විය.

සඳගලතැන්න ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ මෙම අහිතකර තත්ත්වය කඩිනමින් වෙනස් කිරීමට මධුර සමරසේකර මහතා විසින් තමන් ප්‍රගුණ කර ඇති සංකල්ප ප්‍රයෝජනයට ගනිමින් ජනතාවට හා කාර්ය මණ්ඩලයට හිතකර කාර්යාල පිරිසැකැස්මක් සකස් කිරීමටත්, කාර්ය මණ්ඩලයේ ධනාත්මක ආකල්ප වර්ධනයට පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වීමටත් කටයුතු යොදන ලදී. මීට අමතරව විමධ්‍යගත හා පළාත් සභා ප්‍රතිපාදන මෙන්ම දිස්ත්‍රික් ලේකම්වරයා හරහා ප්‍රතිපාදන ලබාගනිමින් කාර්යාලයේ භෞතික පරිසරය සංවර්ධනය කිරීමට ද පියවර ගන්නා ලදී. එසේම නිසි සංවිධානාත්මක බවකින් හා සැලසුම්වලින් තොරව පැවැති කාර්යාලයේ කටයුතු වඩාත් සංවිධානාත්මක හා නිසි සැලසුම් සහිතව ක්‍රියාත්මක කිරීමට අංශ මට්ටමින් විශේෂ වැඩ සටහනක් ද ක්‍රියාවට නංවන ලදී.

මෙම ක්‍රියාදාමය තුළ කෙටි කාලයක් තුළදී සඳගලතැන්න ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ වේගවත් කාර්යක්ෂමතාවක් ඇති වූ අතර ප්‍රසන්න කාර්යාල පරිසරයක් ද බිහිවිය. එසේම කාර්ය මණ්ඩලයේ නිලධාරීන්ගෙන් බහුතරයක් ඇඩි උද්යෝගයෙන් හා කැපවීමෙන් කටයුතු කිරීමට ද උනන්දු වූහ.

සඳගලතැන්න ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ මෙම වෙනස්කම් සිදු කිරීමේදී ඊට අනුගත නොවූ, අකාර්යක්ෂම නිලධාරීන් කිහිපදෙනෙකුගේ සේවා අංශ මාරු කිරීමට ද මධුර සමරසේකර මහතා කටයුතු කරන ලදී. එසේ අංශ මාරු කරන ලද නිලධාරීන් කිහිපදෙනා අතර සද්ධාමංගල වීරසේකර මහතා ද විය. සඳගලතැන්න ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ මූල්‍ය සහකාර ලෙස කටයුතු කරන ලද සද්ධාමංගල වීරසේකර මහතා විශ්‍රාමික ප්‍රාදේශීය ලේකම් විපුල කරුණාසිරි මහතාට පක්ෂපාති නිලධාරියෙකි. ඔහු මධුර සමරසේකර මහතා විසින් සිදු කරනු ලබන සියලු කාර්යයන් විවේචනය කරමින්, කාර්යක්ෂමව සේවය කරන නිලධාරීන්ට බලපෑම් හා තර්ජන සිදු කරමින් කටයුතු කරන්නට විය. ඉන් නොනැවතුණු ඔහු මධුර සමරසේකර මහතාට එරෙහිව නිර්නාමික පෙත්සමක් රාජ්‍ය සේවා විමර්ශන ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂවරයා වෙත යොමු කරන ලදී. ඒ අනුව රාජ්‍ය සේවා විමර්ශන ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් මධුර සමරසේකර මහතාගේ කටයුතු පිළිබඳව විමර්ශනයක් සිදු කර වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කරන ලෙස දිස්ත්‍රික් ලේකම්වරයාට දැනුම් දෙන ලදී.

46. විපුල කරුණාසිරි මහතාගේ පරිපාලනය තුළ සඳගලතැන්න ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ දක්නට ලැබුණු පොදු පරිපාලන ගැටලු මොනවා ද? *(ලකුණු 08 යි)*

47. සඳගලතැන්න ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ විශ්‍රාමික ප්‍රාදේශීය ලේකම් විපුල කරුණාසිරි මහතා තුළ දක්නට ලැබුණු කළමනාකරණ දුර්වලතා කවරේ ද? *(ලකුණු 08 යි)*

48. සඳගලතැන්න ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ ඵලදායිතාව හා කාර්යක්ෂමතාව ඉහළ නැංවීම සඳහා මධුර සමරසේකර මහතා යොදා ගත් උපක්‍රම කවරේ ද? *(ලකුණු 08 යි)*

49. සඳගලතැන්න ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ කාර්යාලයීය පරිසරය වෙනස් කිරීම සඳහා මධුර සමරසේකර මහතා ගත් පියවර මොනවා ද? *(ලකුණු 08 යි)*

50. මධුර සමරසේකර මහතා සඳගලතැන්න ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරයා ලෙස පත්වීමෙන් අනතුරුව සිදුකර ඇති කාර්යභාරය අගය කරමින්, ඔහුගේ නිර්දෝෂීබව දක්වමින් රාජ්‍ය සේවා විමර්ශන ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂවරයාට වාර්තාවක් යොමු කිරීමට දිස්ත්‍රික් ලේකම්වරයා තීරණය කරන ලදී. එම වාර්තාව කෙටුම්පත් කරන්න. *(ලකුණු 08 යි)*

***